

Отчет председателя ППО
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида
«Лэйсэн»с.Кичучатово»
за 2023 гг.

В ДОУ работающих –15 чел. Членов профсоюза – 15 чел, что составляет **100%**.

Повышение уровня оплаты труда - важнейшая составляющая качества жизни работающих.

В течение трех лет повышался минимальный размер оплаты труда.

2021 г – 12.792 руб.

2022 г – 13.890 руб. – 15.279 руб.

2023 г. 16.242 руб.

С 1 января 2024 г. – 19.242 руб.

По информации Министерства образования и науки РТ средняя заработная плата составляет:

- педагоги дошкольных учреждений – 45 041,0 руб. (с учетом майских доплат).

Эффективная система социального партнерства позволила создать в учреждении образования устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) **распространялся только на членов профсоюза.**

В течение трех лет продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда. Данную пенсию из нашего ДОУ оформили 1 чел.

На обращение Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Раисом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении на 2024 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена **программа «Профсоюзный бонус»,** воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный

стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. Из нашего ДОУ участниками программы пока не стали , т.к. наши члены профсоюза пока работающие пенсионеры. Программа будет продолжена и в 2024 году.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. В 2023 году работникам предоставлялась не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года. Этим правом к сожалению не воспользовались ни один **работник** нашего сада.

А также путевки с 20 % скидкой в профсоюзные санатории получали не только члены профсоюза, но и члены их семей. Воспользовались 2 **человек**.

На теплоходах совершили путешествие по Волге 1чел..

С 2021 года заработала программа льготного отдыха - «Тур выходного дня», в санатории «Жемчужина».

В рамках **проекта** территориальной профсоюзной организации «Путешествуем с Профсоюзом», были организованы автобусные экскурсии на Кавказ, в зимние каникулы в город Ижевск. Организована поездка на поезде к морю в Абхазию.

Очень значимым мы считаем проект «**Мы вместе, мы рядом**», в рамках которого работники системы образования, члены профсоюза, имеющие детей-инвалидов, могут в зимние или весенние каникулы выехать с детьми на отдых в санаторий «Жемчужина». Для них путевка мать и дитя бесплатная, оплачивается Профсоюзом.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

В интересах членов Профсоюза рассматривались обращения о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки и о разъяснении норм законодательства. Разработан макет трудового договора с воспитателем. Макеты дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение.

Больше года Профсоюз образования РТ добивался **компенсаций за отопление сельским педагогам.**

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 588, компенсация расходов на оплату жилых помещений,

отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

На сегодняшний день на получение коммунальных льгот заявилось 5 педагогов из нашего ДОУ.

«Охрана труда».

Уважаемые коллеги!

Каждый работник имеет право на безопасный труд.

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда за последние два года требовала оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем периоде на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течение 2022 года дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договоры в раздел «Улучшение условий и охрана труда».

Проводилось обучение по охране труда уполномоченного по охране труда, руководителя, ответственного за охрану труда. На эти средства из профсоюзного бюджета потрачено - 3489 руб.

Постоянно активно ведется **работа с ветеранами и пенсионерами.**

Это проведение тематические мероприятий, «Уроков мужества», посвященных Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, каждый пенсионер получает от образовательной и первичной профсоюзной организации продуктовый набор.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима.

В 2023 году из средств республиканского и территориальных организаций в рамках **положения «Социальная поддержка членов профсоюза»** материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, в связи с онкологическими заболеваниями 1 работник – члену профсоюза. Оказана материальная помощь: от территориальной организации в связи с онкологическими заболеванием Вафиной З.А.; из профсоюзного фонда детского сада в соответствии с вашим Положением в связи с юбилейными датами 50,55,60 лет –Каримой С.И. Тарзимину Г..

Совместно с Управлением образования проводятся конкурсы День дошкольного работника, 8 Марта, Новогодние праздники, чествование

юбиляров, День пожилого человека и 9 Мая, ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу».

Сегодня не возможна работа любой организации без **информационной составляющей**.

Поэтому ведется сайт территориальных профсоюзных организаций. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз», выпускается газета «Профсоюзный вестник».

На сайте ДООУ создана папка «Профком». В ней размещена информация о работе нашей профсоюзной организации: план мероприятий, отчеты о проделанной работе.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.